

BÁO CÁO

Kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2018 – 2023 (trình Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII)

Thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-ĐH ngày 19/9/2023 của Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Liên đoàn Lao động tỉnh phát hành Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XVI) trình Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 – 2028, như sau:

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XVI) lãnh đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn tỉnh trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết số 07/NQ-TU ngày 10/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Hà Giang, giai đoạn 2021 - 2025; cùng với sự quan tâm tạo điều kiện của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh đã tạo nhiều thuận lợi cho Ban Chấp hành triển khai các nhiệm vụ. Tuy nhiên, hoạt động công đoàn cũng gặp nhiều khó khăn, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 và những khó khăn trong sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp đã tác động trực tiếp đến việc làm, thu nhập của người lao động và hoạt động công đoàn.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm điểm về kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn tỉnh Hà Giang, nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. ĐỐI VỚI BAN CHẤP HÀNH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đại hội XVI Công đoàn tỉnh đã quyết định số lượng Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh có 33 đồng chí, tại Đại hội đã bầu 32 đồng chí (*khuyết 01 đồng chí*). Tại Hội nghị lần thứ nhất của Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ 10 đồng chí¹ (*khuyết 01 đồng chí*); bầu đồng chí Chủ tịch và 01 đồng chí Phó Chủ tịch. Tháng 01/2019 Ban Chấp hành bầu bổ sung 01 đồng chí ủy viên, đồng thời bầu vào Ban Thường vụ và giữ chức Phó Chủ tịch, đủ số lượng do Đại hội quyết định

¹ Trong đó cán bộ chuyên trách công đoàn cấp tỉnh 08 đồng chí; lãnh đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 2 đồng chí (*Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố và Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục*)

là 33 đồng chí². Trong nhiệm kỳ, có 10 đồng chí thôi tham gia Ban Chấp hành do chuyển công tác sang lĩnh vực khác, nghỉ hưu; Ban Chấp hành đã kiện toàn, bầu bổ sung 04 đồng chí. Tính đến ngày 31/8/2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVI còn 27 đồng chí.

Để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVI, tại hội nghị lần thứ 2 vào tháng 7/2018, Ban Chấp hành đã thông qua Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra; ban hành quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ. Tại hội nghị lần thứ 3 vào tháng 01/2019, Ban Chấp hành đã ban hành 03 chương trình công tác nhằm nâng cao vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ 2018 – 2023³.

Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã tổ chức 17 kỳ họp, đã bàn và xem xét quyết định giải pháp thực hiện Nghị quyết đại hội và mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp công tác công đoàn hàng năm; có trên 150 lượt ý kiến phát biểu của các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành tại các hội nghị (*bình quân 09 ý kiến/01 hội nghị*) và nhiều ý kiến tham gia bằng văn bản gửi lại chủ tọa hội nghị. Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ đại hội vào tháng 12/2020, Ban Chấp hành căn cứ vào tình hình thực tế, quyết định điều chỉnh tăng 02 chỉ tiêu và bổ sung thêm 01 chỉ tiêu phần đầu đến hết nhiệm kỳ.

2. Kết quả đạt được

Ban Chấp hành đã chủ động, kịp thời quán triệt các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nhất là các vấn đề có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn, như: Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII Đảng bộ tỉnh; kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023... qua đó, đã nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động ngày càng vững mạnh; thực hiện tốt công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Công tác phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành chức năng và Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội được thường xuyên, liên tục và hiệu quả, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hàng năm.

² Trong đó: Tại cơ quan LĐLĐ tỉnh 11 đồng chí, chiếm 33,4%; LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành 14 đồng chí, chiếm 42,5%; đại diện các sở, ban, ngành của tỉnh 06 đồng chí, chiếm 18,2%; công đoàn cơ sở 02 đồng chí, chiếm 5,9% (Phòng Giáo dục Vị Xuyên và công ty cấp thoát nước).

³ Chương trình số 04 ngày 09/01/2019, về nâng cao vai trò chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV, NLĐ khu vực doanh nghiệp giai đoạn 2018 - 2023; Chương trình số 05, về phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; Chương trình số 06, về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp.

Ban Chấp hành luôn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu theo nghị quyết của đại hội; các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành trên các cương vị công tác đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn, sâu sát với cơ sở, đầu tư nghiên cứu, sáng tạo đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các chủ trương, mục tiêu, giải pháp phù hợp với thực tiễn, vì đoàn viên, người lao động. Kết quả thực hiện 22 chỉ tiêu mà nghị quyết Đại hội đề ra, có 12 chỉ tiêu đạt trên 100%, 09 chỉ tiêu đạt 100%, 01 chỉ tiêu chưa đạt (78,7%)⁴. Công tác tuyên truyền đã góp phần nâng cao trình độ về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và ý thức tổ chức kỷ luật cho đoàn viên, người lao động. Nhiều phong trào thi đua, cuộc vận động được triển khai hiệu quả, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19” đã động viên đoàn viên, người lao động vượt khó, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần hoàn thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động đạt kết quả tốt, thông qua các hoạt động như: Tổ chức chương trình “Tết sum vầy” hàng năm; chương trình “Chợ tết Công đoàn” năm 2023; chương trình hỗ trợ làm nhà ở “Mái ấm công đoàn”, công tác hỗ trợ khẩn cấp cho lực lượng tuyến đầu chống dịch và đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do đại dịch Covid-19; công tác thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc và triển khai hiệu quả quyết định số 217-QĐ/TW, quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

Với tinh thần trách nhiệm cao, Ban Chấp hành đã nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 13-CT/TW của Bộ Chính trị về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đại hội công đoàn các cấp. Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 09/4/2022 về việc lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 – 2028; xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức đại hội theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Kết quả 99,5% công đoàn cơ sở⁵ và 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đại hội đúng quy định.

Các văn kiện trình đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVII được chuẩn bị công phu, nghiêm túc, được tổ chức lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong cả tỉnh, của cán bộ các cấp, các ngành và cán bộ công đoàn hưu trí. Công tác chuẩn bị, giới thiệu nhân sự được thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình

⁴ Thu kinh phí công đoàn khu vực doanh nghiệp.

⁵ Còn 07 CĐCS khu vực doanh nghiệp (0,5%) không tổ chức được đại hội do doanh nghiệp ngừng sản xuất, không còn đoàn viên.

chặt chẽ, đúng tiêu chuẩn, số lượng phù hợp, có sự đổi mới, tính kế thừa và đảm bảo dân chủ, sự đoàn kết, thống nhất cao trong Ban Chấp hành.

II. ĐỐI VỚI BAN THƯỜNG VỤ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành bầu Ban Thường vụ 10 đồng chí, thường trực 02 đồng chí (*đồng chí chủ tịch, 01 phó chủ tịch*), tại hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 3 bầu bổ sung Ban Thường vụ 01 đồng chí, đồng thời bầu bổ sung 01 đồng chí phó chủ tịch. Trong nhiệm kỳ, có 03 đồng chí thôi tham gia Ban Thường vụ do chuyển công tác, nghỉ hưu⁶; đến nay Ban Thường vụ còn 08 đồng chí.

Trong nhiệm kỳ, Ban Thường vụ đã tổ chức 75 cuộc họp (*trung bình 15 cuộc họp/1 năm*), ban hành 01 nghị quyết chuyên đề⁷, 1.171 quyết định, 22 chương trình, 246 kế hoạch, 47 hướng dẫn để triển khai, thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn chung trong tỉnh theo thẩm quyền.

2. Kết quả đạt được

Thực hiện nhiệm vụ thường trực giữa hai kỳ họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời ban hành các quyết định, kế hoạch, chương trình, hướng dẫn để chỉ đạo các cấp công đoàn; tổ chức quán triệt và chỉ đạo thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quyết định của Đảng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vào phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. Những vấn đề trọng tâm, vấn đề mới được Ban Thường vụ kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, từ đó đã chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Ban Thường vụ đã giúp Ban Chấp hành quyết định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp hoạt động công đoàn trong từng thời kỳ, từng năm. Tập trung chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang, nhiệm kỳ 2023 - 2028; kết quả 100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện đã tổ chức thành công đại hội; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đại hội đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chỉ đạo của cấp ủy, công đoàn cấp trên.

Ban Thường vụ đã có nhiều cố gắng trong công tác tham mưu với tỉnh và chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI. Tham mưu đề xuất với Tỉnh ủy về triển khai chương trình hỗ trợ làm nhà ở “Mái ấm Công đoàn”; triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; sắp xếp lại các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh. Phối hợp với UBND tỉnh triển khai việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức phong trào thi đua “Lao

⁶ Trong đó: có 01 đồng chí Phó giám đốc sở, chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục thôi do nhận nhiệm vụ Giám đốc sở Giáo dục; 01 đồng chí là Trưởng ban Tài chính LĐLĐ tỉnh thôi do nghỉ chế độ hưu trí; 01 đồng chí chủ tịch LĐLĐ thành phố Hà Giang thôi do chuyển công tác khác.

⁷ Nghị quyết số 11/NQ-LĐLĐ ngày 11/11/2021, quy định mức hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do đại dịch Covid-19 là F0 trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

động giới” giai đoạn 2017 - 2022 và phát động phong trào trong giai đoạn 2022 - 2027. Tiếp tục triển khai hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động với các sở, ngành chức năng⁸; ký kết quy chế phối hợp với Tỉnh Đoàn thanh niên, Ngân hàng Nông nghiệp & PTNT, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển chi nhánh tỉnh Hà Giang. Ban Thường vụ đã chỉ đạo và thành lập 15 đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu theo nghị quyết của Đại hội và nghị quyết hàng năm của Ban Chấp hành. Triển khai việc sắp xếp lại các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh từ 07 ban, bộ phận xuống còn 05 ban, bộ phận⁹; xây dựng đề án vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, nhân viên cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh. Chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác công đoàn hàng năm, giao chỉ tiêu cụ thể cho liên đoàn lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành. Bằng các việc làm cụ thể, thiết thực chất lượng hoạt động công đoàn được nâng cao; uy tín của Công đoàn tỉnh Hà Giang được cấp ủy, chính quyền ghi nhận; quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động ngày càng được bảo vệ tốt hơn.

III. THỰC HIỆN NGUYÊN TẮC VÀ CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh duy trì nghiêm túc chế độ sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cho từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, phân công các đồng chí Thường trực và ủy viên Ban Thường vụ phụ trách liên đoàn lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Do đó đã phát huy tốt vai trò của cá nhân, trí tuệ của tập thể trong thảo luận và quyết định các nhiệm vụ, chỉ tiêu trong từng thời kỳ theo hướng đổi mới, phù hợp với tình hình thực tế, vì đoàn viên, người lao động. Tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ là tập thể đoàn kết, trách nhiệm, nhạy bén với tình hình thực tế, tập trung giải quyết nhiều vấn đề vì quyền lợi của đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển của các cấp công đoàn tỉnh Hà Giang.

Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ có lập trường tư tưởng vững vàng, có tinh thần trách nhiệm cao, có tư duy đổi mới, sáng tạo; luôn gương mẫu trong tu dưỡng rèn luyện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương, tham dự các hội nghị đầy đủ. Hầu hết các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, với cương vị là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp công đoàn luôn có ý thức tổ chức kỷ luật, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, tạo sự phát triển mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn của từng ngành, địa phương và của tỉnh. Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, bám sát cơ sở, nắm bắt tình hình thực tế để tham mưu, đề xuất với tập thể Ban Thường vụ từng nội dung công việc cụ thể và triển khai hiệu quả.

⁸ Như: Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Cục Thuế tỉnh, Kho bạc Nhà nước tỉnh, Ngân hàng Công thương chi nhánh tỉnh Hà Giang.

⁹ Sáp nhập Ban Tuyên giáo và Ban Nữ công thành Ban Tuyên giáo - Nữ công; sáp nhập ban Tổ chức và Văn phòng UBKT thành ban Tổ chức - Kiểm tra.

IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Hạn chế, khuyết điểm

- Công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ đôi khi chưa thường xuyên; việc chỉ đạo, hướng dẫn đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn nhất là khu vực doanh nghiệp kết quả chưa cao. Việc duy trì chế độ báo cáo của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa nghiêm túc.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ còn có mặt hạn chế, như: Chất lượng một số bản thỏa ước lao động tập thể chưa cao; công tác đối thoại ở cơ sở tại nơi làm việc đôi khi còn hình thức; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm

- Do một số đồng chí ủy viên Ban Chấp hành phải đảm nhiệm nhiều công việc chuyên môn, chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động của Ban Chấp hành; một số đồng chí cán bộ liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành chưa quyết liệt trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 và những khó khăn trong sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, cùng với ý thức chấp hành pháp luật lao động của một số chủ sử dụng lao động chưa cao nên ảnh hưởng đến hoạt động công đoàn; mặt khác do cán bộ công đoàn, nhất là ở cơ sở thay đổi thường xuyên ảnh hưởng đến kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ của công đoàn.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là: Hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy, Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh. Xây dựng quy chế hoạt động sát với tình hình thực tế, phân công nhiệm vụ cho các đồng chí ủy viên phù hợp với vị trí công tác.

Hai là: Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt; xây dựng tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phải thực sự đoàn kết, phát huy trí tuệ của từng đồng chí ủy viên trong việc tham gia đóng góp ý kiến, quyết định các chỉ tiêu, nhiệm vụ công đoàn hàng năm. Đổi mới, nâng cao chất lượng các kỳ họp của Ban Chấp hành, hội nghị Ban Thường vụ, nhất là việc ban hành nghị quyết và công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện.

Ba là: Luôn bám sát tình hình thực tiễn để bổ sung nhiệm vụ mới, lựa chọn các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách để chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả. Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn trong việc tổ chức thực hiện nghị quyết Đại hội và các nghị quyết của Ban Chấp hành hàng năm. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội và kiến nghị của đoàn viên, người lao động để tham mưu với cấp ủy, chính quyền, phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVI trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy Hà Giang; Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; sự phối hợp tạo điều kiện của Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; các sở, ban, ngành đã giúp đỡ để Ban Chấp hành hoàn thành nhiệm vụ mà Đại hội XVI Công đoàn tỉnh Hà Giang giao trong nhiệm kỳ 2018 – 2023.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVI trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy Hà Giang (báo cáo);
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh;
- Công an tỉnh; Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh;
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XVII;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố; các công đoàn ngành địa phương và Trung ương đồng trên địa bàn tỉnh;
- Lưu hồ sơ Đại hội;
- Lưu Văn thư.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Minh